



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020

Obiettivo Specifico 2. Integrazione / Migrazione Legale - Obiettivo Nazionale

ON 3 - Capacity building - Circolare Prefetture 2021 – VI sportello

AGATA - Accoglienza e Legalità nella provincia di Pesaro-Urbino

Prog- 3785

معلومات عملية عن الحقوق والحماية والأدوات في عالم العمل

1. أنواع العقود
2. حقوق العامل وواجباته
3. تدابير الدعم
4. ما هو الإستغلال المهني





أنواع العقود

العمل التشغيلي ، تنفيذ العمل مقابل راتب ثابت منصوص عليه في الاتفاques الجماعية صاحب العمل لديه القدرة على تحديد وقت ومكان وطريقة العمل

يمكن أن تكون عقود العمل:

غير محددة [غير منتهي الصلاحية] أو محددة المدة [نعم منتهية الصلاحية بدوام جزئي [أقل من 40 ساعة في الأسبوع] أو بدوام كامل [40 ساعة في الأسبوع] عمل متقطع /تحت الطلب عندما يطلب صاحب العمل أداء مهمة على أساس غير مستمر ومحدد مسبقا خلال الأسبوع أو الشهر أو السنة يجب أن يكون العقد مكتوب وموقعها من كلا الطرفين (صاحب العمل والموظف) ويجب أن يحتوي على المعلومات التالية: المهام التي يتعين القيام بها ،

- الوقت
- مكان
- الراتب
- الإشارة إلى CCNL .
ما هو* CCNL

CCNL

الاتفاقية الجماعية الوطنية للعمل. في قانون العمل الإيطالي ، هو العقد الذي توجد فيه الجوانب التنظيمية والاقتصادية التي تنظم علاقات العمل في مختلف القطاعات القطاع الخاص، ينص الاتفاق الوطني للمفاوضة الجماعية على الصعيد الوطني بين النقابات العمالية الأكثر تمثيلا (وفقا للمعايير التي تحددها اللوائح الحالية) والرابطات التي تمثل أرباب العمل، التي تحدد مسبقا تنظيم علاقات العمل الفردية وجزءا من العلاقات المتبادلة

حقوق العاملات والعمال*

حقوق العمال*

*دفع أجر ساعات العمل

*الإجازة الأسبوعية والأعياد *

إجازة الزواج

الأمومة/الأبوة

* الحق في الدراسة*

المرض والحوادث المهنية / الأمراض المهنية

*السلامة في العمل *

النشاط النقابي والاضراب

المساواة بين الرجل والمرأة

هل تعمل لحسابك الخاص أو شبهه؟ تابع؟ *

يتم ضمان الأمومة والمرض فقط في حالة التسجيل في الإدارة المنفصلة أو إذا تم توفيرها من قبل جمعيتك المهنية

إذا كنت ترغب في معرفة المزيد عن حقوقك،

اتصل بالمكاتب النقابية للعاملين :

CGIL,via J.Gagarin 179,61122 Pesaro(sede provinciale)

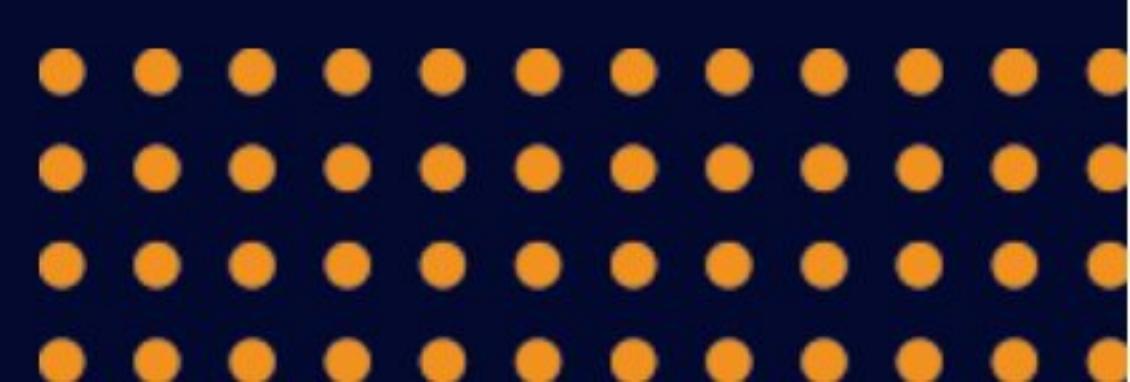
Tel.07214201

CISL,via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale)

Tel.072135604

UIL,via P.Togliatti17,61121 Pesaro (sede provinciale)

Tel.072130666



تذكر!* من المهم أن يكون لديك عقد الحصول على مساهمات -التي تحميك في حالة الإصابة بأمراض مهنية وحوادث في العمل- في .

INAIL

- الحصول على مساهمات التي تحميك في حالة المرض في INPS
- الحصول على مساهمات للتقاعد ولأي مواجهة للصدمات الاجتماعية (diss-call : naspi) (البطالة؛ تسريح العمال)

أشكال أخرى من العمل

العمل الحر* يجب عليك فتح رقم السجل التجاري- ضريبة القيمة المضافة- وإصدار الفاتورة. * يمكنك العمل متى وأين وكيف تريده ، فأنت ملزم فقط بتحقيق النتيجة المطلوبة من قبل العميل. أنت تحدد تكلفة العمالة الخاصة بك. يمكن أن يكون لديك العديد من العملاء.

بعض الأمثلة على العمل الحر هي :

الحرفية. تاجر؛ المزارع المباشر (مثل صانع الأحذية، السباك ، الكهربائي ، البائع المتجول (تاجر في الأسواق) ، بائع الخضار

PARASUBORDINATE العمل

الأداء مع عقد تعاون منسق ومستمر ؛ وهو موجود بين طرفين: المتعاون (الذي يوفر العمل) - والعميل (الذي يستفيد من عمل العمل) ، ويقدم خصائص وسيطة بين أولئك الذين يعملون لحسابهم الخاص و تلك الخاصة بالعمل الثانوي.

الخدمة مع عقد التعاون حسب المناسبة (خدمة التي لا تتجاوز 5000 يورو في السنة الشمسية*)

قسيمة الراتب

قسيمة الراتب* هو مستند يجب على صاحب العمل تسليمها إلزامياً إلى العامل. في قسيمة الراتب * ستجد مكتوباً المبلغ الذي كسبته خلال شهر العمل. المبلغ الإجمالي للراتب الذي يعطى لك في نهاية الشهر هو ذاك الذي تجده تحت عنوان "صافي في الظرف" ، أي نتيجة الفرق بين ما هو مستحق لك وما يتم *استقطاعه* (مساهمات ، ضرائب أو خصومات أخرى ، عضويات نقابية ، أي قروض ، إلخ)

على الرغم من اختلافها عن بعضها البعض ، يجب أن تحتوي جميع قسمات الرواتب بموجب القانون:

بيانات صاحب العمل.

بيانات علاقات العمل

بيانات العمال

الفترة المرجعية للدفع (الشهر أو الفترة المدفوعة)
المهارات والمقطوعات - المهرات هي جميع المبالغ المالية المستحقة لعلاقة العمل
الأجر الأساسي تحدده CCNL

، الحد الأدنى الفائق ، زيادات الأقدمية ، البدلات ، المتأخرات ، المكافآت ، إلخ) ، المقطوعات كلها)
مبالغ محتجزة لأي سبب من الأسباب (مساهمات الضمان الاجتماعي ، الضرائب ، وأي رواتب
مدعومة، أي وكلاء نقابيين ، إلخ

من الضروري دائمًا الاحتفاظ بجميع قسمات المرتبات التي تتلقاها ، لأنه من خلال هذه المستندات
يمكنك المطالبة بالأجور الفائتة أو العثور على أي حالات خطأ وتصحيحها
لا يمكنكم قراءة راتبك أو هل * لديك شكوك حول راتبك؟ * الاتصال بالمكاتب النقابية :

- CGIL, via J. Gagarin 179, 61122
Pesaro (sede provinciale) Tel. 07214201
- CISL, via Porta Rimini 14, 61121
Pesaro (sede provinciale) Tel. 072135604
- UIL, via P. Togliatti 17, 61121 Pesaro
(sede provinciale) Tel. 072130666

تدابير الدعم

Cassa integrazione guadagni ordinaria o in deroga,* صندوق الفائض*

يحق لك الحصول عليها إذا:
كنت موظفاً وعملت لمدة 90 يوماً على الأقل في تاريخ تقديم الطلب ذي الصلة ، باستثناء .
المديرين

Naspi

*إعانات البطلة

يحق لك الحصول عليها إذا:
كنت قد دفعت ما لا يقل عن 13 أسبوعاً من الاشتراكات في السنوات الـ 4 الماضية وتم فصلك أو استقالتك لسبب ما.

*ديس كول

يحق لك الحصول عليها إذا:
كنت زميلاً باحثاً أو طالب دكتوراه ، أو متعاوناً منسقاً ومستمراً ، أيضاً على أساس المشروع .
أنت مسجل لدى الإدارة المنفصلة لـ INPS
وتم فصلك أو استقالتك لسبب عادل، أو لم يتم تجديد العقد المحددة المدة

لديك ما لا يقل عن شهر واحد من المساهمة بين 1 يناير من السنة السابقة لإنها العمل وإنهاء العمل نفسه

هل تريد أن تعرف ما إذا كان يحق لك الحصول على أي تدابير دعم؟ الاتصال بالمكاتب النقابية التالية

· PATRONATO INCA CGIL, via J.Gagarin 179, 61122 Pesaro (sede provinciale) Tel. 07214201

PATRONATO INAS CISL, via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072135604

PATRONATO ITALUIL, via P.Togliatti 17, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072130666_



ما هو الاستغلال في الشغل

ضحية الاستغلال في العمل هو الشخص الذي تكون حالة ضعفه من شأنها أن تهدد بشدة حرية الاختيار عنده، مما يدفعه إلى قبول ظروف عمل غير عادلة نتيجة لاستغلال حالة حاجته من قبل الوسطاء والمستخدمين.

*هل تريد أن تعرف ما إذا كنت *ضحية لاستغلال في الشغل؟

أجب عن الأسئلة التالية

هل بدأت العمل ولكن صاحب العمل لم يقدم لك عقدا؟-

هل أنت في فترة تجربة ولكنك لم توقع عقدا؟-

هل راتبك لا يتواافق مع أحكام-

CCNL ?

هل ساعات عملك الفعلية أطول من تلك المنصوص عليها في عقدك؟-

ليس لديك راحة أسبوعية؟ هل لا يسمح لك بفترات راحة؟-

هل لا يتم احترام قواعد السلامة في مكان العمل (استخدام السلالم غير الآمنة ، وغياب طفایات -
الحرير ، وعدم وجود قفازات ، وأقنعة ، وأحذية وخوذات السلامة ، إن وجدت) و / أو قواعد
النظافة؟

هل أنت مراقب؟-

هل وفر لك صاحب العمل أو الوسيط مسكنًا مهينا؟-

هل لديك رواتب غير مدفوعة و / أو عطل غير مستحقة؟-

ألم يدفع لك صاحب العمل اشتراكات الضمان الاجتماعي؟-

هل تم فصلك دون سبب مقنع؟-

لا يتم دفع أجر الساعات الإضافية؟-

هل حقك في الأمومة / الأبوة غير معترف به؟-

ألم تحصل على مكافأة نهاية الخدمة (مكافأة نهاية الخدمة)؟-

هل أحتفظ صاحب العمل أو وسيط بجواز سفرك؟-



إذا أجبت بنعم على واحدة أو أكثر من الأسئلة المذكورة أعلاه ، *فقد يعني ذلك أنك ضحية للاستغلال في الشغل . وينص القانون الإيطالي على إشكال من الحماية والمساعدة للعمال ضحايا الاستغلال .

يمكنك الاتصال ب:
*مفتشية العمل

Piazzale G.Matteotti, 32, 61121
Pesaro tel. 07211548401

CGIL, via J.Gagarin 179,61122
Pesaro (sede provinciale) Tel.07214201
CISL, via Porta Rimini 14,61121
Pesaro(sede provinciale) Tel.072135604
UIL, via P. Togliatti 17,61121 Pesaro (sede provinciale) Tel.072130666via
Porta Rimini 14,61121 Pesaro(sede provinciale) Tel.072135604

الرقم المجاني لمكافحة الاستغلال 800.290.290
هل ترغب في الرجوع إلى النسخة الكاملة من الكتيب؟
استعمل رمز الاستجابة السريعة ضوئيا ويمكنك الرجوع إليه وقت ما تشاء
(النسخة الكاملة متوفرة بلغات مختارة فقط)
•

