



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020
Obiettivo Specifico 2. Integrazione / Migrazione Legale - Obiettivo Nazionale
ON 3 - Capacity building - Circolare Prefetture 2021 - VI sportello
AGATA - Accoglienza e Legalità nella provincia di Pesaro-Urbino
Prog- 3785

INFORMAZIONI PRATICHE SU DIRITTI, TUTELE E STRUMENTI DEL MONDO DEL LAVORO

**versione sintetica*

- 1. Tipologie contrattuali**
- 2. Diritti e doveri del/la lavoratore/trice**
- 3. Misure di sostegno**
- 4. Cos'è lo sfruttamento lavorativo**

Agata ... **LABIRINTO**
cooperativa sociale





TIPOLOGIE CONTRATTUALI

LAVORO SUBORDINATO, svolgi il lavoro in cambio di una retribuzione fissa prevista dai contratti collettivi. Il datore di lavoro ha il potere di indicare l'orario, il luogo e la modalità del lavoro

i contratti di lavoro subordinato possono essere:

- a tempo indeterminato [no scadenza] o a tempo determinato [si scadenza]
- part-time [meno di 40 ore settimanali] o full-time [40 ore settimanali]
- intermittente/a chiamata quando il datore di lavoro richiede una
- prestazione lavorativa per eseguire delle attività in modo non continuativo, anche per periodi predeterminati nell'arco della settimana, mese o anno

Il contratto deve essere **in forma scritta e firmato da entrambe le parti** (datore di lavoro e lavoratore) e deve contenere le seguenti informazioni:

- le mansioni da svolgere,
- l'orario,
- il luogo
- la retribuzione
- riferimento al CCNL

Cos'è il CCNL

Il CCNL sta per Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nel diritto del lavoro italiano il CCNL è quel contratto all'interno del quale si trovano gli aspetti normativi ed economici che regolamentano i rapporti di lavoro nei diversi comparti e settori. Nel settore privato i CCNL vengono stipulati a livello nazionale tra le organizzazioni sindacali dei/delle lavoratori/trici maggiormente rappresentative (secondo criteri stabiliti dalle normative vigenti) e le associazioni rappresentanti i/le datori/trici di lavoro, le quali predeterminano in maniera congiunta la disciplina dei rapporti individuali di lavoro e parte dei rapporti reciproci

RICORDA! È importante avere un contratto

- per avere i contributi che ti tutelano in caso di malattia professionale e infortunio sul lavoro all'INAIL
- per avere i contributi che ti tutelano in caso di malattia all'INPS
- per avere i contributi per la pensione e per eventuali ammortizzatori sociali (diss-call; naspi; cassa integrazione)

Altre forme di lavoro

LAVORO AUTONOMO devi aprire la Partita IVA ed emettere fattura. Puoi lavorare quando, dove e come vuoi, sei obbligata solo a raggiungere il risultato richiesto dal committente. sei tu a stabilire il costo del tuo lavoro. Puoi avere più committenti (o pacchetto clienti) Alcuni esempi di lavoro autonomo sono: artigiano; commerciante; coltivatore diretto (es: calzolaio, idraulico, elettricista, venditore ambulante (banca ai mercati), ortolano)

LAVORO PARASUBORDINATO - Prestazione con contratto di collaborazione coordinata e continuativa; intercorre tra due soggetti: il collaboratore (chi presta l'attività lavorativa) e il committente (chi beneficia dell'opera lavorativa), presenta caratteristiche intermedie tra quelle del lavoro autonomo e quelle del lavoro subordinato

PRESTAZIONE CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

OCCASIONALE (per prestazioni brevi che non superino i 5.000 euro nell'anno solare)



DIRITTI DELLA LAVORATRICE E DEL LAVORATORE

Diritti per lavoratrici e lavoratori subordinati

- retribuzione
- orario di lavoro
- riposo settimanale
- ferie e festività
- congedo matrimoniale
- maternità/paternità
- diritto allo studio
- malattie e infortuni sul lavoro/malattie professionali
- sicurezza sul lavoro
- attività sindacale
- sciopero
- richiamo alle armi
- parità uomo-donna

Sei un lavoratore/lavoratrice autonomo o parasubordinato?

Maternità e malattia sono garantite solo nel caso di iscrizione alla gestione separata o se previste dal proprio ordine professionale

Se vuoi sapere di più sui tuoi diritti rivolgiti alle sedi sindacali:

CGIL, via J. Gagarin 179, 61122 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 07214201

CISL, via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 072135604

UIL, via P. Togliatti 17, 61121 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 072130666

LE BUSTE PAGA PER LAVORO SUBORDINATO E PARASUBORDINATO

La busta paga è un documento che il datore/trice di lavoro deve obbligatoriamente consegnare al lavoratore/trice. Nella busta paga troverai scritto quanto hai guadagnato durante il mese di lavoro. Il totale dei soldi che ti vengono dati a fine mese sono quelli che trovi sotto la voce "netto in busta", ossia il risultato della differenza tra ciò che ti spetta e ciò che viene trattenuto (contributi, imposte o altre trattenute, iscrizioni al sindacato, cessione del quinto, eventuali prestiti ecc).

Anche se diverse tra loro, tutte le buste paga devono avere per legge:

- i dati del datore/datrice di lavoro
- dati del rapporto di lavoro
- dati del lavoratore/della lavoratrice
- il periodo di riferimento della paga (il mese o periodo retribuito)
- le competenze e le trattenute - le competenze sono tutte le somme di denaro dovute per il rapporto di lavoro (paga base, eventuali elementi di paga ulteriori stabiliti dal CCNL, superminimo, scatti di anzianità, indennità, arretrati, premi, ecc), le trattenute sono tutte le somme trattenute a qualsiasi titolo (contributi previdenziali, imposte, eventuali cessioni del quinto, eventuali deleghe sindacali, ecc)

È sempre fondamentale conservare tutte le buste paga che si ricevono, perché attraverso questi documenti è possibile eventualmente rivalersi sulle mancate retribuzioni o riscontrare e correggere eventuali anomalie.

Non sai leggere la tua busta paga o hai dei dubbi sulla tua busta paga? Rivolgiti alle sedi sindacali:

- **CGIL**, via J. Gagarin 179, 61122 Pesaro (sede provinciale) Tel. 07214201
- **CISL**, via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072135604
- **UIL**, via P. Togliatti 17, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072130666



MISURE DI SOSTEGNO

Cassa integrazione guadagni ordinaria o in deroga

Ti spetta se:

- sei un lavoratore subordinato e hai lavorato almeno 90 giorni alla data di presentazione della relativa domanda, ad eccezione dei dirigenti

Naspi indennità di disoccupazione

Ti spetta se:

- hai versato almeno 13 settimane di contributi negli ultimi 4 anni e ti hanno licenziat* o ti sei dimess* per giusta causa

Diss-coll

Ti spetta se:

- sei assegnista o dottoranda di ricerca, o collaboratrice coordinata e continuativa, anche a progetto
- sei iscritta alla gestione separata all'INPS e ti hanno licenziata o ti sei dimessa per giusta causa, o non viene rinnovato il contratto a tempo determinato
- hai almeno 1 mese di contribuzione tra il 1 gennaio dell'anno precedente la cessazione del lavoro e la cessazione del lavoro stessa

Vuoi sapere se ti spetta qualche misura di sostegno?

Rivolgiti alle sedi sindacali:

- **PATRONATO INCA CGIL**, via J. Gagarin 179, 61122 Pesaro (sede provinciale) Tel. 07214201
- **PATRONATO INAS CISL**, via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072135604
- **PATRONATO ITAL UIL**, via P. Togliatti 17, 61121 Pesaro (sede provinciale) Tel. 072130666



COS'È LO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO

è vittima di sfruttamento lavorativo la persona il cui stato di vulnerabilità è tale da compromettere fortemente la libertà di scelta, inducendola ad accettare condizioni lavorative inique a seguito di approfittamento del proprio stato di bisogno da parte degli intermediari e degli utilizzatori.

Vuoi sapere se sei una vittima di sfruttamento lavorativo? Rispondi alle seguenti domande!

- Hai iniziato a lavorare ma il tuo datore di lavoro non ti ha fatto un contratto?
- Sei in prova ma non hai firmato un contratto?
- La tua retribuzione non corrisponde a quanto previsto dal CCNL?
- Le tue ore lavorative effettive sono di più rispetto quelle previste dal tuo contratto?
- Non hai il riposo settimanale? Non ti sono concessi periodi di riposo?
- Nel luogo di lavoro non sono rispettate le norme di sicurezza (uso di scale non sicure, assenza di estintori, mancanza di guanti, mascherine, scarpe e caschi antinfortuni, se previsti) e/o norme igieniche?
- Sei sorvegliato?
- Il tuo datore di lavoro o un intermediario ti ha fornito un alloggio degradante?
- Hai stipendi non pagati e/o ferie non godute?
- il tuo datore di lavoro non ti ha versato i contributi previdenziali?
- sei stato licenziato senza giusta causa?
- i tuoi straordinari non vengono pagati?
- il tuo diritto alla maternità/paternità non è riconosciuto?
- Non ti è stata pagato il TFR (trattamento di fine rapporto)?
- Il tuo datore di lavoro o un intermediario ti ha sottratto il passaporto?



Se hai risposto **sì a una o più delle precedenti domande** potrebbe voler dire che sei vittima di sfruttamento lavorativo. La legge italiana prevede forme di protezione e assistenza ai lavoratori e alle lavoratrici vittime di sfruttamento.

Puoi rivolgerti a:

- **ISPettorato del Lavoro**

Piazzale G. Matteotti, 32 61121 Pesaro Tel. 0721 1548401

- **CGIL**, via J. Gagarin 179, 61122 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 07214201

- **CISL**, via Porta Rimini 14, 61121 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 072135604

- **UIL**, via P. Togliatti 17, 61121 Pesaro (sede provinciale)
Tel. 072130666

- **Numero verde contro la tratta 800.290.290**

***Vuoi consultare la versione estesa della brochure?
Inquadra il QR code e potrai consultarla quando vuoi!***

(versione completa disponibile solo in alcune lingue)

